



РОСКОСМОС

**РАЗВИТИЕ ТРИЗ-КОМПЕТЕНЦИЙ
И ИХ «МЯГКАЯ» ИНТЕГРАЦИЯ В ПРОЦЕССЫ КОМПАНИИ**



Захарова О.Н.

г. Рыбинск, 2025

1

Статус, постановка
целей и выбор
пути

2

Интеграция ТРИЗ в
процессы компании:
«мягкие» изменения

3

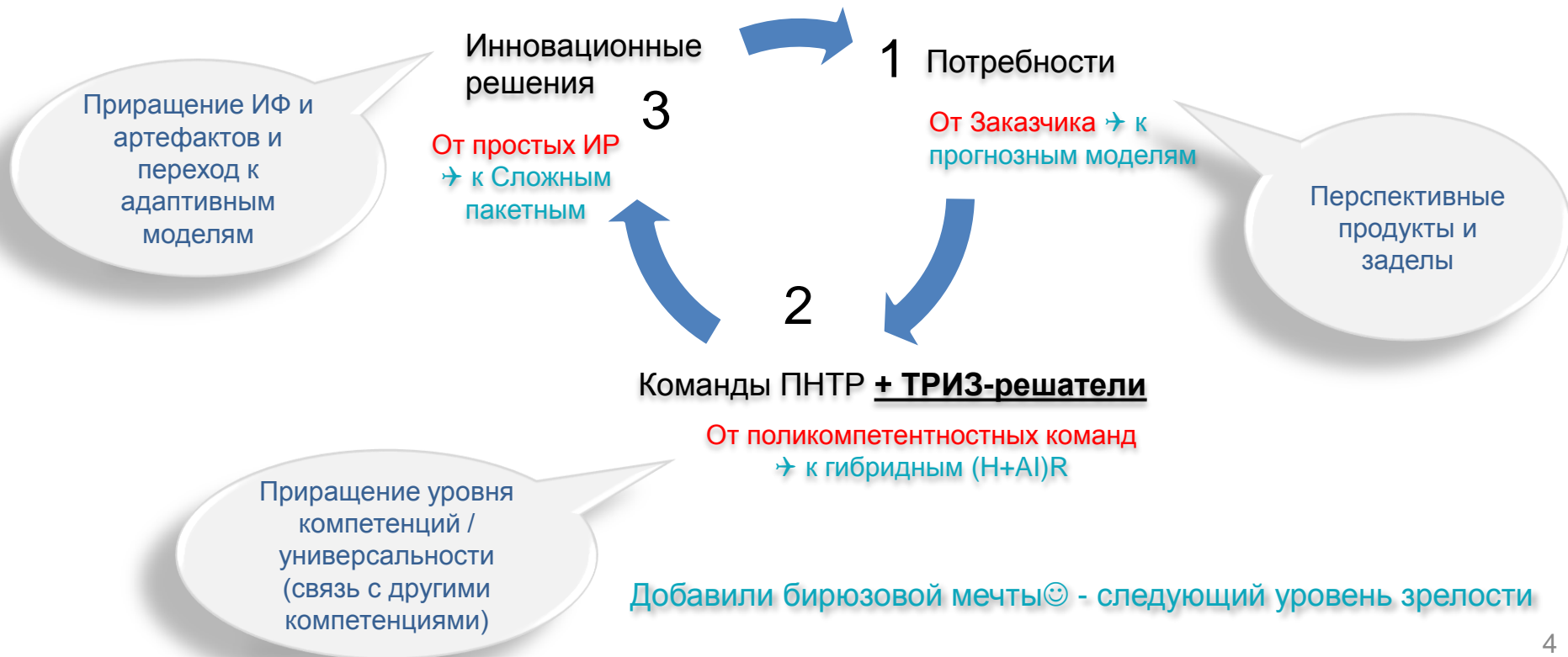
Целевые ориентиры
и планы по развитию
ТРИЗ-практик

1. ТРИЗ-КОМПЕТЕНЦИИ: НАШ ПУТЬ



1. ТРИЗ-КОМПЕТЕНЦИИ: СВЯЗЬ С ПНТР

- Устранение недостатков ТС
- Инновационные продукты



2. «МЯГКАЯ» ИНТЕГРАЦИЯ ТРИЗ-КОМПЕТЕНЦИЙ В СУ ПНТР



2. «МЯГКАЯ» ИНТЕГРАЦИЯ ТРИЗ-КОМПЕТЕНЦИЙ В ПРОЦЕССЫ КОМПАНИИ

Следствие: ТРИЗ-компетенции становятся фактором повышения производительности / результативности БП

Бизнес-
процессы

управления

основные

обеспечивающие

Управление улучшениями и изменениями	Управление проектами	Управление качеством
Маркетинг и продажи	Инновационное развитие	Проектирование и производство
Персонал и коммуникации	Информационные потоки	Производственная среда

Что меняется:
За счет чего:

организационные практики и процедуры
активность амбассадоров изменений

Системы и
Ресурсы

3. ТРИЗ-КОМПЕТЕНЦИИ: ДОСТИЖЕНИЯ И ФИДБЭКИ

Достижения

ЛЮДИ:

- вовлеченность (постоянный приток желающих, без обучения многих) и сообщество
- институт заказчика (поддерживаем заинтересованность и развиваем)

АРТЕФАКТЫ:

- реальные кейсы и задания-тренажеры (для отрасли / предприятия, вариативная сложность, масштаб)
- система оценки (валидирована и верифицирована)
- внутренние сервисы по сопровождению ТРИЗ-решателей

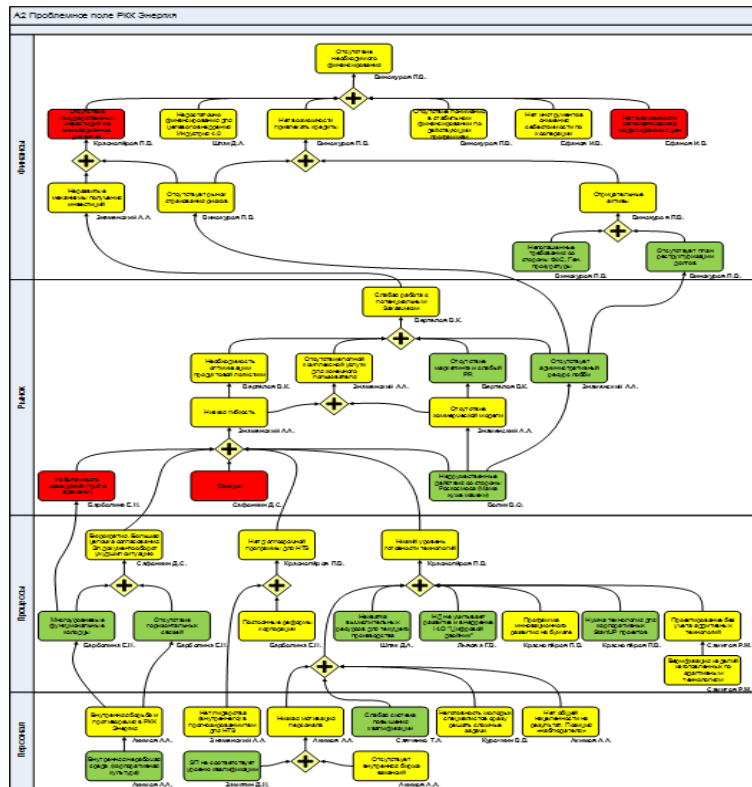
СВЯЗИ:

- результатов решений интегрируются с продуктовой линейкой
- между разными организационными инструментами (КА, ИК, фреймворки и др.)
- с оргструктурами, ответственными и заинтересованными в развитии ТРИЗ-компетенций (коллегальные органы, СП, уполномоченные в центрах создания инноваций)

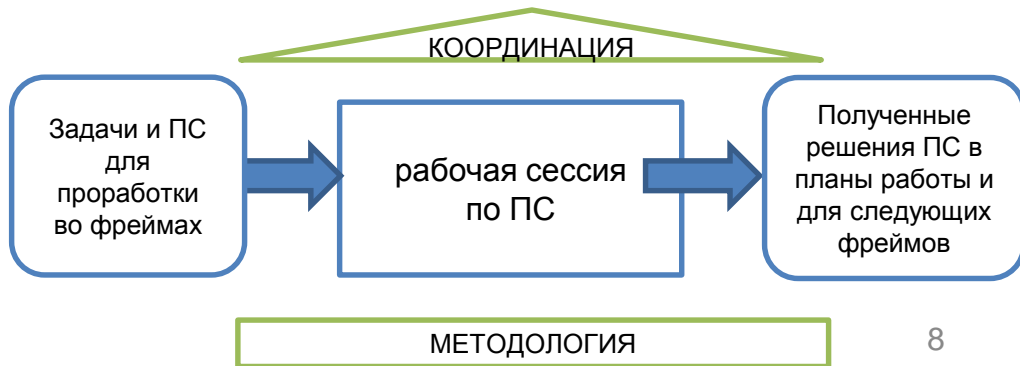
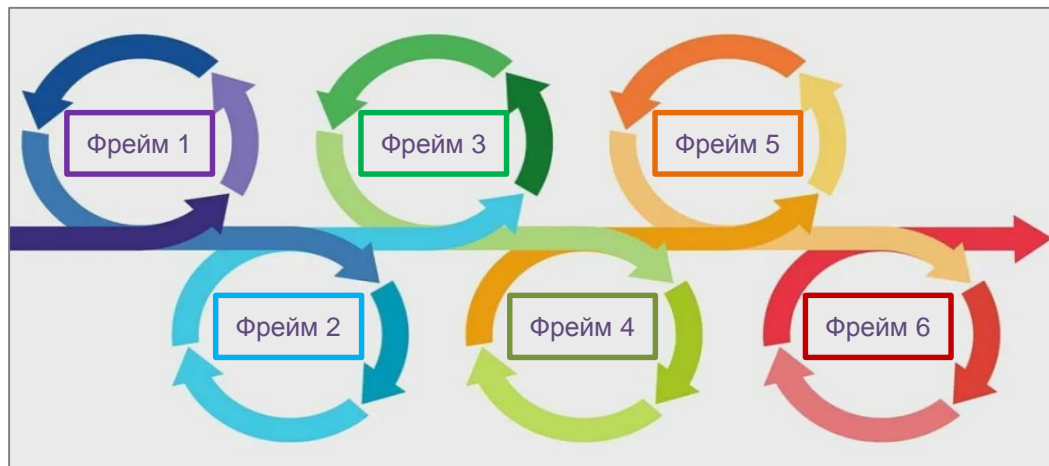
Фидбэки, которые легли в основу проекта по развитию ТРИЗ-компетенций

- Система мотивации не содержит отдельной позиции, связанной с ТРИЗ-компетенциями
- Управление ПНТР, комплексом компетенций и знаниями не pull, а также не связаны с планами индивидуального развития системно
- Барьеры / препятствия приходится идентифицировать в процессе (трудно прогнозируемы)
- Тоже с рисками
- Общее пространство коммуникаций и внутренние сервисы сопровождения тоже нуждаются в развитии
- ТРИЗ-практики требуется связать со стратегией – масштабные задачи со значимой трансформацией систем (переход к новому поколению и кратное увеличение эффективности) – и отследить их результативность и эффективность

3. РАЗВИТИЕ ТРИЗ-ПРАКТИК: СВЯЗЬ СО СТРАТЕГИЕЙ



проблемное поле



3. ТРИЗ-ПРАКТИКИ ВО ФРЕЙМВОРКАХ



- Командная динамика
- Апробация нового инструмента
- Решение сложных проблем – наша сильная сторона

- Уточнение задач, сформулированных на СС
- Обоснование зон внимания
- Конкретизация работ с ПЗ и КПЭ БП



- Нахождение неочевидных ресурсов
- Выявление латентных барьеров
- Определение «слепых зон»

- Оценка и ранжирование решений
- На их основе – планы работы
- Возможны сверхэффекты☺

КОНТАКТЫ:

Захарова Оксана Николаевна

8 (495) 513-84-69

oksana.zakharova@rsce.ru

pishite_oxane@mail.ru